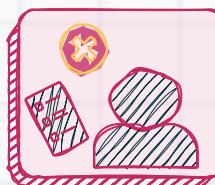


Ablauf einer Strukturierten Kontroverse

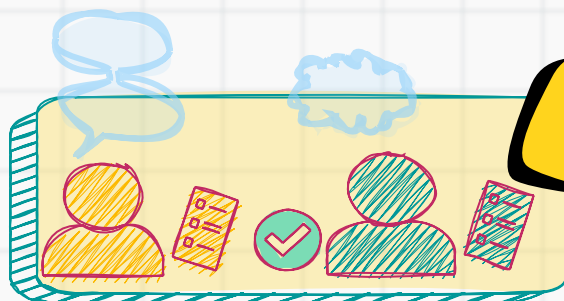
Vorbereitung
Vorstellung der Argumente
Diskussion
Perspektivwechsel
Eigene Position

1. Einzelarbeit



Jeder* liest die eigene Rollenkarte und erarbeitet dessen Argumente

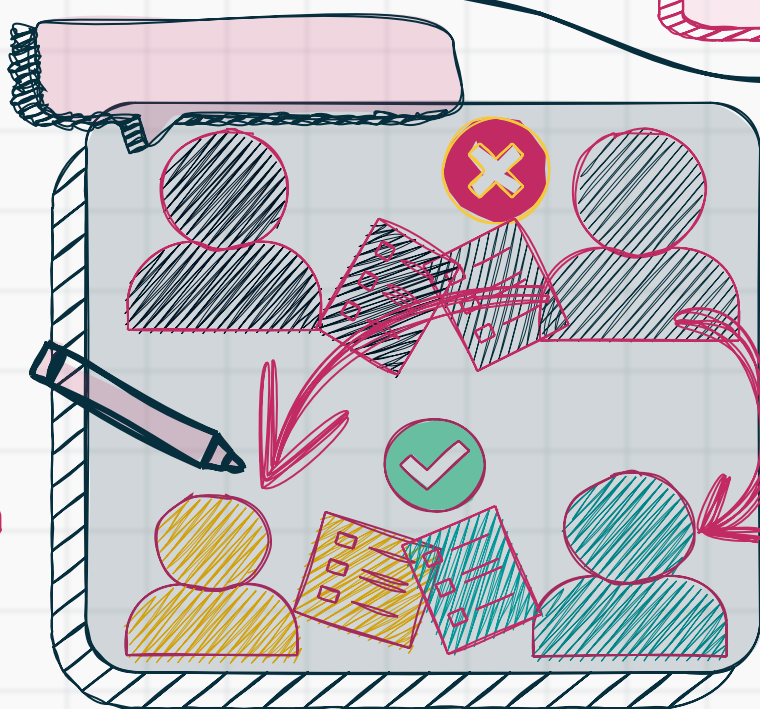
2. Partnerarbeit



Personen mit den selben Ausrichtungen (pro / contra) in ihren Rollenkarten tauschen sich aus und erarbeiten gemeinsame Argumente



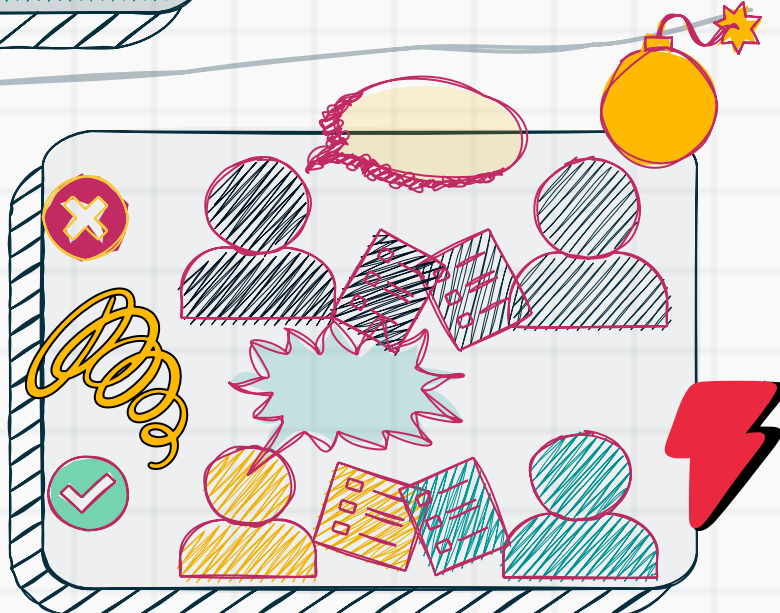
3. Gruppenarbeit



Paare stellen sich gegenseitig die Argumente vor und machen sich Notizen

4. Diskussion

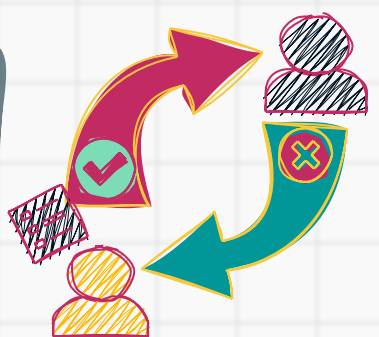
I. Diskussion über die Streitfrage aus den Rollen heraus



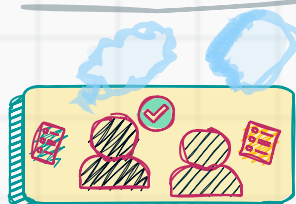
5. Tausch der Positionen



Paare tauschen die Rollenkarten und arbeiten sich in die neue Rolle mit den Argumenten der Gegenseite ein.



6. erneute Einzelarbeit

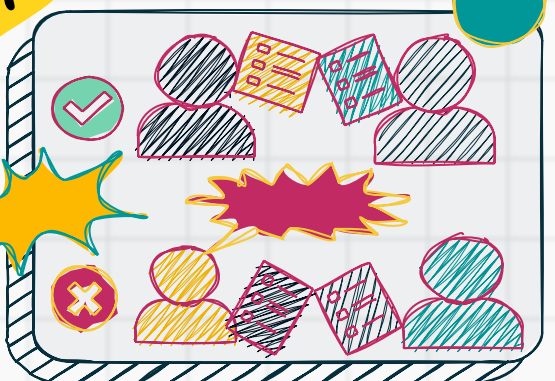


Erneute Partnerarbeit innerhalb der neuen Rollen

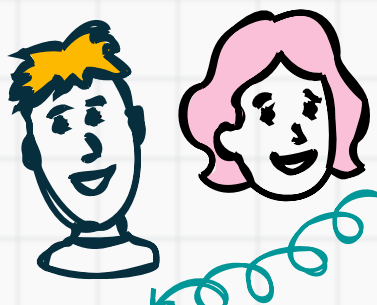
8. Diskussion



II. Diskussion über die Streitfrage mit getauschten Rollen



8. Diskussion mit eigenen Meinungen



Abschließend findet die Diskussion ohne Rollenzuordnung und mit der eigenen Meinung statt, in der alle ihre persönliche Position vertreten.

